



Voor mensgerichte wendbare organisaties

Scan

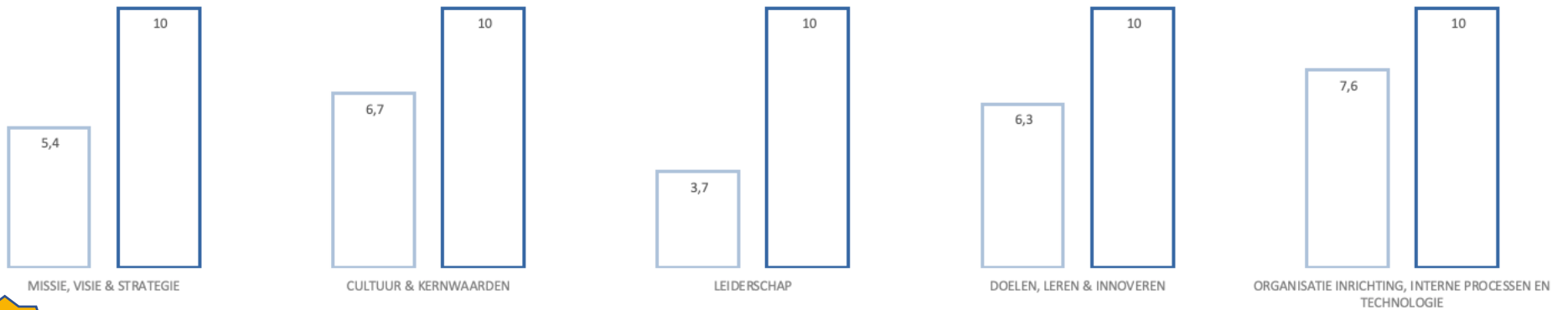
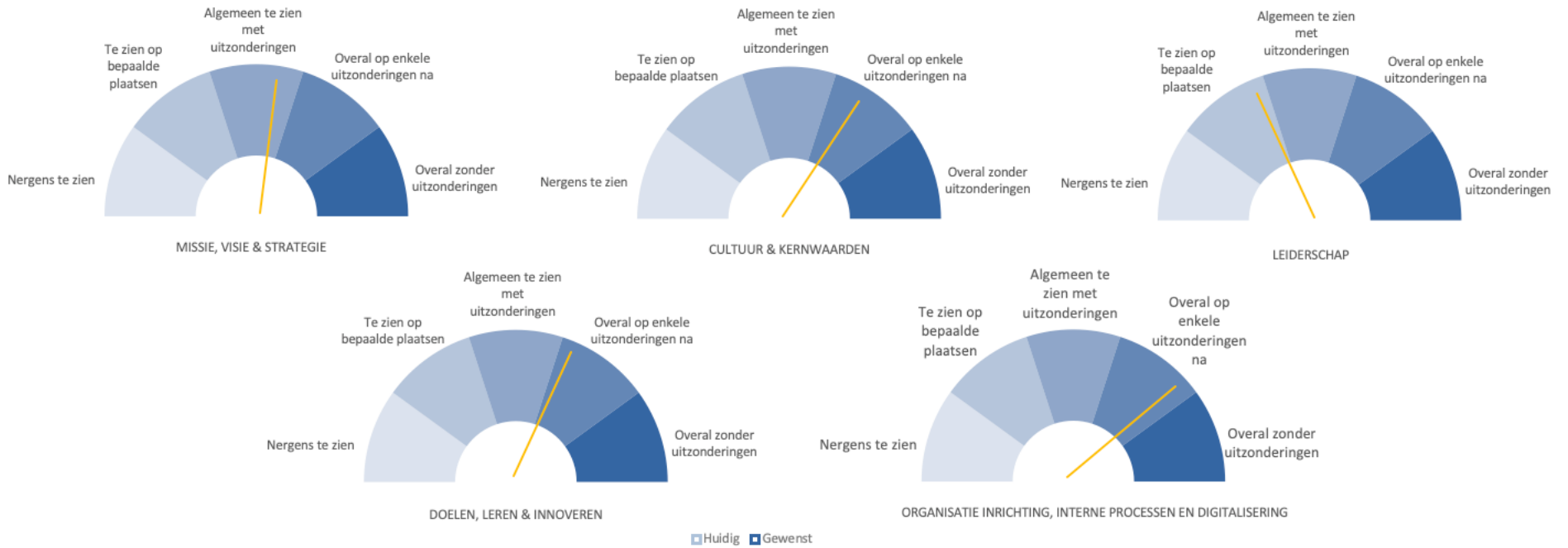
Organisatie & Team

VOORBEELD
30 september 2020

Creëer een platte organisatie met een slimme ICT infrastructuur, en er ontstaat ruimte voor zelfstandigheid en vertrouwen met maximale focus op klantwaarde.

Wij geloven niet in de traditionele organisatieinrichtingen van veel bedrijven. Organiseer wendbaar, leidt mensgericht en er ontstaat vakmanschap.

Wij ontwerpen en implementeren mensgerichte wendbare organisaties!



5,9

GEMIDDELDE SCORE

Bovenstaande grafieken geven samengevat weer waar uw organisatie volgens u staat op het gebied van wendbaar organiseren en holacratisch leiding geven. Een overzichtelijk en ideaal startpunt om te proeven waar kansen zijn! Op een schaal van 1 tot 10 scoort u gemiddeld hoger dan een 5,5. Een voldoende dus, maar er is ook nog werk te doen! Bekijk de volgende pagina's om te proeven waarmee u direct aan de slag kunt! Per onderdeel uit de quickscan wordt weergegeven waar verbeterpotentieel ligt.



Is **wendbaar organiseren** en **holacratie** voldoende in uw missie/visie geborgd? Proef waar verbeterpotentieel ligt!

Nergens te zien	☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐
Te zien op bepaalde plaatsen	☑☑☐☐☐☐☐☐☐☐
Algemeen te zien met uitzonderingen	☑☑☑☑☐☐☐☐☐☐
Overal op enkele uitzonderingen na	☑☑☑☑☑☑☐☐☐☐
Overal zonder uitzonderingen	☑☑☑☑☑☑☑☑☑☑

De missie en visie zijn geformuleerd, concreet en zijn doorleefd bij alle medewerkers	☑☑☑☑☐☐☐☐☐☐
De missie en visie is tot stand gekomen door interactie en inbreng van alle medewerkers	☑☑☑☑☑☑☑☑☑☑
De missie en visie wordt door iedereen gedeeld. Er is 'een stip op de horizon' waar iedereen in gelooft	☑☑☑☑☑☑☑☑☑☑
Iedereen weet op welke manier zij invulling kunnen geven aan de missie en visie	☑☑☑☑☑☑☑☑☑☐
Iedereen kan de missie en visie in eigen woorden delen	☑☑☑☑☑☑☑☑☑☐
Elementen van Holacratie en Wendbaar organiseren zijn verankerd in de missie en visie	☑☑☑☑☑☑☑☑☑☐
Continu verbeteren, leren en fouten maken is verankerd in de missie en visie	☑☑☑☑☑☑☑☑☑☐
De missie en visie zorgen voor koersvastheid. Iedere medewerker weet waar de komende jaren op gekoerst wordt	☑☑☑☑☑☑☑☑☑☐
Er is een directe relatie en verbinding tussen de strategie en de operatie	☑☑☑☑☑☑☑☑☑☐
In onze strategie staat beschreven hoe wij de missie en visie willen realiseren. Iedereen binnen onze organisatie weet welke rol hierin te spelen	☑☑☑☑☑☑☑☑☑☐
Er is sprake van een intern gemeenschappelijk opgebouwde en gedragen strategie met concrete doelstellingen	☑☑☑☑☑☑☑☑☑☐



SCORE

U scoort de mate waarmee wendbaar organiseren en holacratiesch leiderschap in uw missie, visie en strategie is verankerd als onvoldoende. Dat biedt kansen! Bekijk in de tabel hierboven waar u op kunt verbeteren.

AANTEKENINGEN



Ondersteunt uw **organisatiecultuur** voldoende een holacratische leiderschapsstijl en in hoeverre worden uw **organisatiekernwaarden** doorleefd door uw medewerkers? Proef waar verbeterpotentieel ligt!

Nergens te zien	☀️☀️☀️☀️
Te zien op bepaalde plaatsen	☀️☀️☀️☀️☀️
Algemeen te zien met uitzonderingen	☀️☀️☀️☀️☀️☀️
Overal op enkele uitzonderingen na	☀️☀️☀️☀️☀️☀️☀️
Overal zonder uitzonderingen	☀️☀️☀️☀️☀️☀️☀️☀️

De organisatiekernwaarden zijn geformuleerd en bekend bij alle medewerkers	☀️☀️☀️☀️
De organisatiekernwaarden zijn tot stand gekomen door interactie en inbreng van alle medewerkers	☀️☀️☀️☀️☀️
Ieder team heeft haar eigen teamkernwaarden geformuleerd en ieder teamlid haar eigen kernwaarden	☀️☀️☀️☀️☀️
Ieder team is op de hoogte van de kernwaarden van ieder teamlid	☀️☀️☀️☀️☀️☀️
Er heerst een open cultuur waarbij verbinding bestaat tussen teams en medewerkers intrinsiek gemotiveerd zijn	☀️☀️☀️☀️☀️☀️☀️
Leidinggevenden kennen de persoonlijke waarden van teamleden	☀️☀️☀️☀️☀️☀️
Er wordt op een constructieve manier aangesproken op prestatie en gedrag binnen ons bedrijf	☀️☀️☀️☀️☀️☀️
Wij hebben een cultuur van 'continu verbeteren' (bijvoorbeeld door snel te leren van fouten of met behulp van lean en six sigma.)	☀️☀️☀️☀️☀️☀️☀️
Binnen ons bedrijf wordt met elkaar gesproken en niet over elkaar	☀️☀️☀️☀️☀️☀️
Vakmanschap 'op de vloer' wordt gestimuleerd en ideeën worden direct opgepakt	☀️☀️☀️☀️☀️☀️☀️
Ons bedrijf heeft een veilige en open cultuur, er is vertrouwen en medewerkers helpen elkaar	☀️☀️☀️☀️☀️☀️☀️
Wij zijn bevlogen	☀️☀️☀️☀️☀️☀️☀️



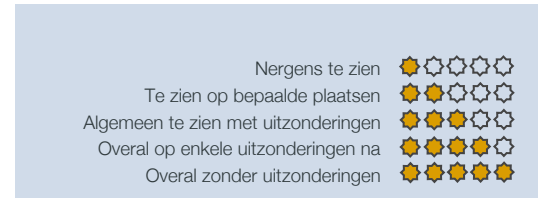
SCORE

U scoort de mate waarmee uw organisatiecultuur een holacratische leiderschapsstijl ondersteunt en in hoeverre uw organisatiekernwaarden worden doorleefd door uw medewerkers als voldoende. Er zijn echter ook nog zaken op te pakken en dat biedt kansen! Bekijk in de tabel hierboven waar u op kunt verbeteren.

AANTEKENINGEN



Hoe is het gesteld met **leiderschap** binnen uw organisatie? Krijg inzicht in waar u kunt bijtrainen om te komen tot een holacratische leiderschapsstijl binnen uw organisatie. Proef waar verbeterpotentieel ligt!



Het directieteam geeft richting en toont leiderschap	☆☆☆☆
Het directieteam weet wat er diep in de organisatie speelt	☆☆☆☆
Binnen onze organisatie staan mensen centraal en structuren/ systemen zijn ondersteunend hieraan	☆☆☆☆
Binnen onze organisatie wordt richting gegeven vanuit visie, resulterend in duidelijk kaders waarbinnen kan worden gewerkt	☆☆☆☆
Onze organisatie stimuleert mensen in het nemen van persoonlijk leiderschap	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden zijn voornamelijk dienend en verbindend aan teams en minder resultaatgericht en directief	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden tonen zichtbaar goed voorbeeldgedrag	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden luisteren, stellen vragen en creëren een veilige omgeving	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden zijn meer leiders dan managers	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden stimuleren continu verbeteren, experimenteren en leren door te doen	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden begeleiden medewerkers bij hun ontwikkeling en geven hierop feedback.	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden geven kaders en laten de invulling over aan de teams	☆☆☆☆
Binnen onze organisatie heerst een waardegedreven leiderschapsstijl	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden sturen vooral op resultaat (wat) en niet zozeer op inhoud (hoe)	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden staan ten dienste van de medewerkers	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden zijn open, oprecht en transparant	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden zijn toegankelijk, aanspreekbaar en hebben altijd tijd voor medewerkers	☆☆☆☆
Onze leidinggevenden zijn authentiek	☆☆☆☆








SCORE

U scoort de mate waarmee de leiderschapsstijl binnen uw organisatie een holacratische leiderschapsstijl ondersteunt als onvoldoende. Dat biedt kansen! Bekijk in de tabel hierboven waar u op kunt verbeteren.

AANTEKENINGEN



In hoeverre is er binnen uw organisatie sprake van een afdoende **kennisdeling** en een **lerende organisatie**? Proef waar verbeterpotentieel ligt!

Nergens te zien 
 Te zien op bepaalde plaatsen 
 Algemeen te zien met uitzonderingen 
 Overal op enkele uitzonderingen na 
 Overal zonder uitzonderingen 

Jaarlijks worden ontwikkelingen, trends, kansen en bedreigingen vertaald naar strategische inzichten en speerpunten.	
De strategische inzichten en speerpunten worden door onze directie vertaald naar een jaarplan	
Op basis van het jaarplan worden per afdeling plannen opgesteld voor het komend jaar	
Onze organisatie investeert in mensen en maakt persoonlijke en professionele groei mogelijk	
Organisatiedoelstellingen zijn vertaald naar afdeling-, team- en individuele doelstellingen met KPI's	
Onze organisatie stimuleert mensen om het gedrag te ontwikkelen dat cruciaal is om onze doelen te bereiken.	
Wij zijn een 'lerende organisatie' waarin fouten maken mag	
Teams zijn samengesteld op basis van complementaire competenties	
Wij hebben een feedbackcultuur waarbij we iedere dag leren	
Iedere medewerker heeft een persoonlijk ontwikkelplan	
Kennis wordt actief gedeeld middels workshops, blogs, intranet, etcetera	
Middels proeftuinen worden nieuwe ideeën uitgetoetst waarna eventueel uitrol binnen de organisatie plaatsvindt	
De medewerker weet welke prestaties geleverd moeten worden en welke competenties hij/zij (daarvoor) moet ontwikkelen	
Wij kennen geen 'muren' tussen afdelingen	
Teams evalueren regelmatig de geleverde prestaties en verbeteren continu	
Er is sprake van een open feedback cultuur, positief gedrag wordt beloond en negatief gedrag bijgestuurd	
Kennis wordt gedeeld via informele contacten, interne lezingen, conferenties, discussiebijeenkomsten, interviewsessies, etcetera	
Het is binnen onze organisatie vanzelfsprekend dat iedere medewerker zich ontwikkelt, leert en verbetert. We zijn een lerende organisatie	
Onze organisatie daagt mensen uit en ondersteunt hen om acties te nemen buiten hun comfortzone	
Verloop en uitstroom van medewerkers wordt gemeten en gerapporteerd	



6,3 SCORE

U scoort de mate waarmee binnen uw organisatie sprake is van een afdoende kennisdeling en een lerende organisatie als voldoende. Er zijn echter ook nog zaken op te pakken en dat biedt kansen! Bekijk in de tabel hierboven waar u op kunt verbeteren.

AANTEKENINGEN



Hoe ondersteunend zijn **organisatie inrichting**, **uw processen** en **technologie** binnen uw bedrijf voor het wendbaar organiseren en een holocratische leiderschapsstijl? Proef waar verbeterpotentieel ligt!

Nergens te zien	☹️☹️☹️☹️☹️
Te zien op bepaalde plaatsen	☹️☹️☹️☹️☹️
Algemeen te zien met uitzonderingen	☹️☹️☹️☹️☹️
Overal op enkele uitzonderingen na	☹️☹️☹️☹️☹️
Overal zonder uitzonderingen	☹️☹️☹️☹️☹️

De organisatiestructuur is plat met minimale hiërarchische niveaus	☹️☹️☹️☹️☹️
De organisatiestructuur is voor iedereen binnen het bedrijf duidelijk en helder	☹️☹️☹️☹️☹️
Onze organisatie inrichting is zo ingericht dat wij exponentieel kunnen versnellen en/groeien en zo optimaal kunnen anticiperen	☹️☹️☹️☹️☹️
Teams werken autonoom binnen uniforme kaders	☹️☹️☹️☹️☹️
Teams zijn resultaat- en budgetverantwoordelijkheid	☹️☹️☹️☹️☹️
Functionies, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd en voor alle medewerkers duidelijk	☹️☹️☹️☹️☹️
De organisatiestructuur is schaalbaar, groei is mogelijk zonder dat dit invloed heeft op de hiërarchische niveaus	☹️☹️☹️☹️☹️
Ons indirecte apparaat/staf is kleiner dan 15%	☹️☹️☹️☹️☹️
Procesgang vindt uniform plaats, ondersteund door business apps en/of workflow management	☹️☹️☹️☹️☹️
Effectieve en interactieve communicatie is mogelijk door informatiesystemen beschikbaar voor iedere medewerker binnen ons bedrijf	☹️☹️☹️☹️☹️
Procedures en werkinstructies zijn helder en toegankelijk	☹️☹️☹️☹️☹️
De administratieve organisatie is beschreven en up-to-date	☹️☹️☹️☹️☹️
Procesgang wordt afgedwongen door business apps en/of workflow management	☹️☹️☹️☹️☹️
Afdelingen hebben inzicht in hun prestaties	☹️☹️☹️☹️☹️
Onze organisatiestructuur draagt optimaal bij aan zelforganisatie en flexibiliteit (bijvoorbeeld Semco en celdeling)	☹️☹️☹️☹️☹️
Wij kunnen onze waardepropositie(s) snel aanpassen om nieuwe marktkansen te benutten	☹️☹️☹️☹️☹️
Wij kunnen snel inspelen op gewijzigde klantbehoeften	☹️☹️☹️☹️☹️



SCORE

U scoort de mate waarmee hoe ondersteunend uw organisatie inrichting, processen en technologie binnen uw organisatie zijn voor het wendbaar organiseren een holocratische leiderschapsstijl als voldoende. Er zijn echter ook nog zaken op te pakken en dat biedt kansen! Bekijk in de tabel hierboven waar u op kunt verbeteren.

AANTEKENINGEN

WAAROM KEY

Creëer een platte wendbare organisatie met een slimme ICT infrastructuur, en er ontstaat ruimte voor zelfstandigheid en vertrouwen met maximale focus op klantwaarde.

Wij geloven niet in de traditionele organisatieinrichtingen van veel bedrijven. Organiseer wendbaar, leidt mensgericht en er ontstaat vakmanschap! Wij ontwerpen en implementeren mensgerichte wendbare organisaties gefundeerd op de principes van **Holacratie** en het **exponentieel organiseren**. Wordt u blij van authentiek en out-of-the-box advies? Dan bent u bij Key consultancy aan het goede adres!

Wij zijn dé partij voor het ontwerpen en implementeren van wendbare organisatie met vakmensen aan het stuur, met een bewezen visie en aanpak. Laat u verrassen door onze **unieke werkwijze**, proef de mogelijkheden met onze **gratis quickscans** en lees hoe wij u kunnen helpen met **advies**, **interim management**, **lezingen/ronde tafels** en **trainingen**.

ONZE WERKWIJZE

Onze unieke aanpak heeft als doel om hiërarchie te vervangen door moderne organisatieprincipes met digitalisering als motor/versneller. Wij werken volgens een bewezen concept. Wij starten met een set aan quickscans om de status quo te bepalen. Vervolgens definiëren wij ontwikkelpaden om gefaseerd uw bedrijf wendbaar en klantgericht te maken en uw medewerkers vitaal en intrinsiek gemotiveerd. Wij werken altijd met programma's waarbij samen met uw mensen ontwerpen en implementeren.



Missie, Visie en Koerskompas

Wij geloven in organisaties met medewerkers aan het stuur door plat te organiseren en verantwoordelijkheden laag in de organisatie neer te leggen. Wij toetsen en herdefiniëren uw missie en visie hierop.



Cultuur & Kernwaarden

Welke cultuur en kernwaarden heeft uw bedrijf, uw afdeling, hebben uw teamleden en heeft u zelf. Wij helpen u met definiëren en laden intrinsieke motivatie binnen uw bedrijf.



Leiderschap

Wij kantelen uw organisatie van 'traditionele hark' naar een meer flexibele organisatie, gebaseerd op autonome cellen met maximale verantwoordelijkheid binnen kaders. Wij helpen uw leidinggevenden met leiderschap passend bij wendbaar organiseren



Doelen, Leren en Innovatie

Voor onze veranderaanpak gaan we uit van leren door doen; geen taaie langdurige projecten maar op basis van blauwdrukken op kleine schaal experimenteren, fouten maken, perfectioneren en vervolgens landelijk uitrollen als standaard.



Organisatie inrichting, processen en technologie

Van wilskracht naar souplesse en voorspellend vermogen. Wij stroomlijnen door de implementatie van daadkrachtige processen en een bijbehorend Digitaal Business Platform met als resultaat maximale focus om waarde toe te voegen.

ADVIES

Het implementeren van een wendbare, platte organisatie en holacratisch leiderschap omhelst een diversiteit aan vraagstukken. Van zowel strategische vraagstukken tot aan het implementeren en borgen van dienstverlening en vakmanschap.

Waarom het wiel opnieuw uitvinden wanneer u gebruik kunt maken van Key's unieke combinatie van bedrijfskundige kennis. Wij hebben 20 jaar ervaring in het ontwikkelen en implementatie van innovatieve concepten met maatschappelijk impact.

Wij werken altijd op basis van heldere projectplannen en fixed price aanbiedingen. Met ons team van professionals kunnen wij u voorzien van ondersteuning van begin tot eind!

INTERIM MANAGEMENT

Voor het implementeren van een wendbare organisatie en de daaraan ondersteunende leiderschapsstijl kan het helpen om tijdelijk managementtaken binnen uw organisatie uit te laten voeren voor Key.

Hoe helpend zou het zijn om u in uw Management Team te laten ondersteunen door Interim management vanuit Key om kracht te zetten op de implementatie van uw wendbare organisatie.

Wij hebben brede ervaring met interim betrekkingen. Onze expertise als interim manager zijn te clusteren op twee deelgebieden: Organisatie ontwikkeling/Business Development en Operatie.

CONTACT OP NEMEN MET KEY CONSULTANCY

Heeft u interesse in onze dienstverlening? Heeft u vragen of opmerkingen? Wij nodigen u uit om contact op te nemen om de mogelijkheden vrijblijvend te bespreken. Wij zijn u graag van dienst.

Key Consultancy BV

De Parse 9C
8491 PJ Akkrum

Telefoon: [0566 63 25 58](tel:0566632558)

E-mailadres: info@key-consultancy.nl

KVK-Nummer: 53435117

BTW-Nummer: 8508 78 895 B01